

COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE (VE)

Città Metropolitana di Venezia

Verbale n. 1 del 01.02.2022

OGGETTO: Parere su programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024.

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno 01 (uno) del mese di febbraio, il sottoscritto Revisore dei Conti rag. Daniele Spadafora, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.46 del 21.10.2020,

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 17.01.2022 inerente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, redatta sulla base delle disposizioni di cui al d.lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

VISTO

l'articolo 91 del D.L.gs. 18/8/2000, n.267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 08/05/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n.173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

l'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno; assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557-bis e in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557-ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;

l'art.1 comma 557-quater della L.296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;

il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 e art.147 bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

DATO ATTO CHE

Non risultano eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità, come da apposite note dei Responsabili di Servizio depositate agli atti dell'ufficio;

Ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell'Area proponente il suddetto provvedimento;

CONSIDERATO CHE

Questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal Rendiconto dell'anno 2019;

Il piano dei fabbisogni è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1 del D. Lgs. 27/10/2009, n.150);

ESPRIME

Pertanto **parere favorevole** all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo,

RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Fossalta di Piave (VE), 01 febbraio 2022.

Il revisore Unico

Rag. Daniele Spadafora

