



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **116** Del **28-11-2020**

Oggetto: Assegnazione obiettivi al personale dipendente per l'anno 2020 di cui alla d.g.c. N. 105/2020 - 1^ modifica al Piano della Performance

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 14:15, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello:

Cognome	Qualifica	Presenza
FINOTTO MANRICO	SINDACO	Presente
CONTE LEONARDO	ASSESSORE	Presente
DALLA MORA CRISTINA	ASSESSORE	Presente
FALCIER DIEGO	ASSESSORE	Assente
NOVELLO ANNA	ASSESSORE	Presente

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor FINOTTO MANRICO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale dr. PAOLETTI BARBARA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Su proposta del Sindaco Manrico Finotto

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 07/08/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato relativo al periodo 2020/2022;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 18/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato relativa al periodo 2020/2022;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18/03/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

Rilevato che:

- l'art 107 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che agli organi di governo spettano le funzioni di indirizzo politico ed amministrativo, mentre ai dirigenti spetta la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art 107 possono essere attribuite dal Sindaco ai Responsabili degli uffici o dei servizi;

Visto l'art. 10 c. 1 del D.Lgs. n. 150/2009 il quale prevede che le Amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano nel loro sito istituzionale il Piano della Performance, quale documento programmatico triennale definito dagli organi di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il quale definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Considerato che l'Ente non è obbligato all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, pertanto il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, si articola come segue:

- Piano della Performance costituito da singole schede predisposte per ciascuna area organizzativa;
- indicatori ai fini della valutazione organizzativa del personale dipendente dell'ente per l'anno 2020;

Richiamata la propria deliberazione n. 105 del 28.10.2020 con la quale è stato, tra l'altro, approvato, il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 (allegati A-B-C-D) nonché gli indicatori ai fini della valutazione del personale dipendente (allegato E) per l'anno 2020;

Ritenuto opportuno, per l'anno in corso apportare all'obiettivo "Attuazione Piano Anticorruzione", assegnato ai Responsabili ed ai collaboratori delle diverse aree, le modifiche di seguito indicate:

- prevedere per l'indicatore "ore di formazione" della fase "Formazione in tema di anticorruzione durante l'anno" la sostituzione della formula di calcolo "almeno 5 ore" con la formula di calcolo "almeno 1,5 ore";

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto l'art. 48, del d. lgs. 267/2000, e ritenuta la propria competenza;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267,

Atteso che è stato formalmente acquisito agli atti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso favorevolmente dal responsabile del servizio finanziario;

Dato atto che, ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell' Area proponente il presente provvedimento;

Con voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di apportare al Piano della Performance per l'anno 2020, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione giuntales n. 105/2020 la modifica in premessa illustrata;
3. di dare mandato al Servizio Segreteria di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di Servizio e all'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di pubblicare il presente provvedimento all'interno del sito web istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" – "Piano Esecutivo di Gestione";
5. di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti organi indirizzo-politico", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D.Lgs. 33/2013.

La Giunta comunale data la volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione, con voti favorevoli unanimi e unanimi espressi nelle forme di legge dai 4 (quattro) componenti presenti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

PARERE EX ART. 49 E ART. 147 BIS COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000

Vista la documentazione di supporto e preso atto dell'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in merito alla regolarità e correttezza amministrativa, parere:**Favorevole**

Data: 25-11-2020

Il Responsabile del servizio
F.to Celegghin Angela

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in ordine alla regolarità contabile, parere:
Favorevole

Data: 25-11-2020

Il Responsabile del servizio

F.to Celeghin Angela

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to FINOTTO MANRICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PAOLETTI BARBARA



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE
Città Metropolitana di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 116 Del 28-11-2020

Oggetto: Assegnazione obiettivi al personale dipendente per l'anno 2020 di cui alla d.g.c. N. 105/2020 - 1^ modifica al Piano della Performance

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Messo Comunale certifico che copia del presente verbale, viene affissa all'Albo On-Line del Comune per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 21-12-2020 n° 1278 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 21-12-2020

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che in data del certificato di firma digitale la presente deliberazione è divenuta esecutiva, per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Celeghin Angela