



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2016-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/12/2020 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020 – Accordo economico annuale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Paoletti dott.ssa Barbara (Segretario Generale) Componenti Celeghin sig.ra Angela (Responsabile Area Amministrativa) Pavan geom. Giuseppe (Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici e ad interim Responsabile Area Urbanistica, Edilizia privata) Milanello Fabrizio (Responsabile servizio associato di P.L.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Franca Vanto – Carlo Alzetta R.S.U. Bozzo Monia Bincoletto Luigi
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' in fase di acquisizione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Ente si è dotato del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente con atto di G.C. n. 105 del 28/10/2020 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 22/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni:		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione prima di procedere alla corresponsione delle premialità sottoporrà apposita relazione della Performance all'OIV

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del' accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico:

Punto 1 Tabella analitica della costituzione del fondo con quantificazione delle risorse disponibili e relativo utilizzo

Punto 2 Progressioni orizzontali per l'annualità 2020

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al vigente Contratto Decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e lett. b) – produttività (comprensiva dei progetti a valutazione)	€ 13.516,88
Art. 68, comma 1 e art. 68, c. 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali	€ 39.794,92
Art. 68, comma 1 – differenziale su progressioni orizzontali anni precedenti	€ 1.587,16
Art. 68, comma 2, lett. d) e f) – Indennità condizioni di lavoro	€ 8.000,00
Art. 70-quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 6.500,00
Art. 70-quinquies, comma 2, – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 68, c. 1 – indennità di comparto	€ 8.100,00
Altro (progetto Polizia Locale)	€ 1.905,12
Totale	€ 85.004,08

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2016-2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 11/07/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'annualità in corso vengono previste le seguenti progressioni orizzontali: tre per il livello C e due per il livello B. Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 16 del CCNL 2016-2018 e dal titolo II, capo IV del CCI 2019-2021.

In particolare si segnala che le progressioni previste rispettano i seguenti limiti:

- 50% del personale avente diritto (personale avente diritto progressione per l'anno 2000: n. 11 unità) ;
- 30% del personale dipendente (personale dipendente durante l'anno 2020: n. 21 unità).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato nel corso del 2020, ci si aspetta un incremento della produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In data 24/05/2019 l'Ente ha sottoscritto il CCI – Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021, da applicarsi a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, avente validità triennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione, "fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate" (art. 1 comma 3).

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2016/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.446,25
Risorse variabili	€ 13.591,86
Residui anni precedenti	€ 2.965,97
Totale	€ 85.004,08
Differenza rispetto al limite del Fondo anno 2016	€ 3.098,49
Totale risorse disponibili	€ 85.004,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 68.446,25.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati applicati i seguenti incrementi previsti dal CCNL 2016-2018:

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. a) - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 1.830,40
Art. 67, c. 2, lett b) – rideterminazione per incremento stipendio	€ 1.587,16
Totale	€ 3.417,56

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. c) - RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 0,00
Totale	€ 0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, c. 3, lett. d) – Una tantum frazione RIA mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
Art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4 – Integrazione fino 1,2%	€ 5.186,74
Art. 67, c. 3, lett. c) – Recupero evasione ICI	€ 1.500,00
Art. 67, c. 5, lett. b) – Potenziamento servizi controllo P.L.	€ 1.905,12
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche	€ 5.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 2.965,97
Altro	==

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2016-2018

CCNL 2016-2018 art. 63, c. 2, lett. h) e c. 4 - Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 432.228,33 per una possibilità di incremento massima di € 5.186,74 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e sulla base del vigente sistema di valutazione.

In particolare, è stato valutato il particolare contesto dell'ente nel periodo di riferimento, tenendo conto delle perdite di personale subite (per mobilità/pensionamento/decesso) e del collocamento in aspettativa con diritto alla conservazione del posto (per svolgimento incarico presso altro ente) dello storico Responsabile dell'Area amministrativa nonché delle difficoltà organizzative e gestionali derivanti dall'emergenza sanitaria in corso. Pertanto, nella sessione negoziale è stato proposto lo stanziamento della somma di € 5.186,74 pari alla percentuale massima applicabile, tenendo comunque presente l'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 e l'art. 33 del D.L. 34/2019.

CCNL 2016-2018 art. 56-quater e art. 67, c. 5, lett. b) - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale.

E' stata stanziata una somma complessiva di € 1.440,00 per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo proposto dal Servizio di Polizia Locale che prevede servizi in orario serale e notturno – ordinariamente non programmati – finalizzato alla realizzazione di maggiori controlli in materia di sicurezza stradale e urbana.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e art. 67, c. 7 CCNL 2016-2018 – Differenza rispetto al fondo 2016	- € 0,00
Totale	- € 0,00

La decurtazione è stata introdotta dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, che prevede che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

A seguito della comparazione dei valori del fondo delle annualità prese in esame, tenuto conto anche della quota di salario accessorio spettante al personale titolare di posizione organizzativa, che ha subito una riduzione significativa a seguito di pensionamento di n. 1 unità di personale con conseguente affidamento del relativo incarico ad interim ad altro responsabile, non è necessario operare una decurtazione sull'ammontare complessivo delle risorse di cui si tratta.

In riferimento a quanto dispone l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 si richiama il D.M. 17/03/2020 alla luce del quale "è fatto salvo il limite iniziale [tetto 2016] qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.446,25
Risorse variabili	€ 13.591,86
Residui anni precedenti	€ 2.965,97
Differenza rispetto al limite anno 2016	- € 0,00
Totale	€ 85.004,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse riferite agli incentivi per la progettazione, in quanto finanziate dai relativi quadri di spesa cui si riferiscono. Nel bilancio corrente sono comunque presenti gli specifici capitoli di spesa da utilizzare al momento dell'erogazione degli incentivi.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.482,08 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto-quota a carico del fondo	€ 8,100,00
Progressioni orizzontali	€ 37.494,92
Differenziale su progressioni orizzontali anni precedenti	€ 1.587,16
Totale	€ 49.482,08

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e dell'anno corrente. Viene inoltre conteggiato l'importo riferito al differenziale sulle progressioni economiche già effettuate, a seguito degli aumenti contrattuali introdotti dal CCNL 2016-2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.022,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro	€ 8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1)	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2)	€ 600,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 6.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 13.516,88
Altro (progetto Polizia Locale)	€ 1.905,12
Totale	€ 35.522,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 49.482,08
Somme regolate dal contratto	€ 35.522,00
Destinazioni ancora da regolare	==
Totale	€ 85.004,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per compensare le attività di progettazione da parte dell'Ufficio Tecnico sulla base della vigente normativa.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 68.446,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.482,08. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 5 progressioni orizzontali, sulla base del vigente sistema di valutazione, con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2020	Differenza 2016/2020
Risorse stabili	€ 61.374,30	€ 65.029,09	€ 68.446,25	+ € 3.417,16
Risorse variabili	€ 17.719,43	€ 5.493,37	€ 13.591,86	+ € 8.098,49
Residui anni precedenti	€ 1.783,96	€ 1.613,42	€ 2.965,97	+ € 1.352,55
Differenza rispetto al limite 2016	==	==	-€ 3.098,49	-€ 3.098,49
Totale	€ 80.877,69	€ 72.135,88	€ 85.004,08	+ € 15.957,69

La quantificazione del fondo per l'anno 2020 rileva un aumento rispetto all'annualità precedente e all'anno 2016, determinato dall'applicazione delle norme contrattuali previste dal CCNL 2016-2018 ed all'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 85/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate principalmente al capitolo di spesa 2165, ad esclusione degli importi derivanti dalle progressioni economiche orizzontali (storicizzare nei relativi capitoli di spesa) e degli incentivi derivanti da specifiche disposizioni normative. Viene comunque verificata costantemente la congruenza tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nella tabella e secondo le descrizioni sopra indicate, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020, tenuto conto dell'unico valore dato dal fondo risorse decentrate dipendenti, dal fondo straordinario e dalle risorse destinate alle posizioni organizzative, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è disponibile ai capitoli 2165 e 2160 del bilancio per l'esercizio 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Angela Celeghin

Fossalta di Piave, 21 dicembre 2020