



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

VERBALE SECONDO INCONTRO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2016 . PREINTESA

Il giorno 7 ottobre 2016 alle ore 10.30, regolarmente convocato, si è svolto il secondo confronto per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2016.

Erano presenti:

- La delegazione trattante di parte pubblica nelle persone dei signori:
DE TOFFOL Fabio - Segretario generale - Presidente
FINOTTO Manrico - Titolare di P.O. - Membro
FERRARESE Franca - Titolare di P.O. - Membro
ZARAMELLA Gianpietro - Titolare di P.O. - Membro
- La RSU nelle persone dei signori:
SERAFIN Aldo
BOZZO Monia
LORENZON Moira

Non sono presenti rappresentanti delle OO.SS. di categoria (CGL – giustificata).

DE TOFFOL dà lettura del verbale dell'incontro precedente svoltosi in data 26 luglio 2016 e chiede alla R.S.U. di riferire quali siano gli esiti della consultazione dei lavoratori .

SERAFIN riferisce che dall'assemblea dei lavoratori del 08/09/2016 è emersa una sostanziale condivisione della proposta dell'amministrazione, a condizione che le progressioni all'interno della categoria siano riproposte anche nell'anno successivo e che il relativo confronto tra le parti abbia inizio almeno entro marzo 2017. In secondo luogo la R.S.U., ricordato che sono trascorsi numerosi anni senza che il personale dipendente abbia potuto fruire di progressioni orizzontali e di un nuovo contratto, chiede che l'Amministrazione comunale valuti la possibilità di aumentare la quota di risorse aggiuntive ferme nell'atto di indirizzo allo 0,6 per cento.

ZARAMELLA manifesta gradimento per il fatto che l'assemblea dei lavoratori abbia espresso condivisione per la proposta dell'amministrazione comunale ed impegna la stessa a negoziare, entro marzo 2017, le progressioni orizzontali per il prossimo anno. Per quanto riguarda le risorse aggiuntive, Zaramella, richiamate le difficoltà di bilancio, dichiara di confermare quanto contenuto nell'indirizzo della giunta n. 87 in data 20/07/2016, riservandosi di valutare un incremento della quota in occasione della contrattazione 2017.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano per l'anno 2016 il riconoscimento di 4 progressioni orizzontali, una per la categoria D, una per la C, due per la B con impegno economico contenuto entro Euro 4.000,00.-

Successivamente, le parti concordano quanto segue:

-di mantenere le indennità come da CCDI vigente entro la stessa misura dell'anno 2015;



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

-
- di dare atto che le risorse aggiuntive per gli scopi di cui all'art. 15 comma 5 del CCDI2014/2016.vengono messe a disposizione nella misura del 0,6 per cento del monte retribuzioni 1997 e pertanto nell'ammontare di Euro 2.593,37;
 - di esprimere parere favorevole circa i criteri contenuti nella proposta di regolamento per la ripartizione del fondo di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 già trasmessa ai rappresentanti della R.S.U..

In chiusura le parti, a mente della circostanza che il 31 dicembre p.v. giungerà a scadenza il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, e ricordata la richiesta, da parte delle OO.SS., di un incontro sulle prospettive di gestione associata delle funzioni e dei servizi, convengono di trattare in tale incontro la possibilità di rendere omogeneo il prossimo CCDI fra i Comuni convenzionati.

La seduta viene tolta alle 11.45.

(seguono firme)

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2016)

RISORSE DECENTRATE STABILI		DESCRIZIONE	IMPORTE
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: fondo per la corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.	Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.	€ 36.523,28
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità.	Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità.	€ 8.000,00
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale.	Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale.	€ 10.000,00
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.	Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.	€ 23.766,45
CCNL 1.4.1999	Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.	Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.	
CCNL 1.4.1999	Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2 ovvero fondo per il compenso del lavoro straordinario, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2 ovvero fondo per il compenso del lavoro straordinario, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	
CCNL 1.4.1999	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio.	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio.	€ 2.088,01
CCNL 1.4.1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996.	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996.	€ 5.735,94
CCNL 5.10.2001	Incrementano con decorrenza 2001 delle risorse di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Incrementano con decorrenza 2001 delle risorse di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.744,28
CCNL 22.1.2004	Risorse decenerate previste dall'art.31, comma 2 incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza.	Risorse decenerate previste dall'art.31, comma 2 incrementate dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza.	€ 2.594,55
CCNL 22.1.2004	Incremento ulteriore delle risorse decenerate del comma 1 dello 0,50% con decorrenza dall'anno 2003 per spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti.	Incremento ulteriore delle risorse decenerate del comma 1 dello 0,50% con decorrenza dall'anno 2003 per spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 2.092,38
CCNL 9.5.2006	Con rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per il 2006, incremento delle risorse decenerate (aventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo dello 0,5 % del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza.	Con rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per il 2006, incremento delle risorse decenerate (aventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo dello 0,5 % del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza.	€ 2.585,95
CCNL 11.4.2008	A decorrere dal 31.12.2007, è a valere per il 2008, l'incremento delle risorse decenerate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 dello 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con parametri di cui al comma 1 e rapporto spese del personale/entrate correnti inferiore al 39%.	A decorrere dal 31.12.2007, è a valere per il 2008, l'incremento delle risorse decenerate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 dello 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con parametri di cui al comma 1 e rapporto spese del personale/entrate correnti inferiore al 39%.	€ 3.390,21
art.15 comma 1 lett. A)	Incremento stabile di personale a seguito dello scioglimento del CSTBP (Recupero progressioni orizzontali personale cessato o inquadriato in categoria superiore per progressione verticale)	Incremento stabile di personale a seguito dello scioglimento del CSTBP (Recupero progressioni orizzontali personale cessato o inquadriato in categoria superiore per progressione verticale)	€ 3.067,07
+			€ 14.964,25
TOTALE A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI			€ 65.029,09

RISORSE DECENTRATE STABILI		DESCRIZIONE	IMPORTE
CCNL 1.4.1999	Fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 (di cui € 3.381.41 per nuove progressioni)	Fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 (di cui € 3.381.41 per nuove progressioni)	€ 36.523,28
CCNL 1.4.1999	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo.	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo.	€ 8.000,00
CCNL 22.1.2004	Riallineamento retribuzione complessiva personale comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. indennità di comparto	Riallineamento retribuzione complessiva personale comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. indennità di comparto	€ 10.000,00
CCNL 9.5.2006	Eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 2500 annui lordi stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; responsabile tributi; archivisti informatici; addetti URP; formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e specifiche responsabilità per personale servizi di protezione civile.	Eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 2500 annui lordi stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; responsabile tributi; archivisti informatici; addetti URP; formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e specifiche responsabilità per personale servizi di protezione civile.	€ 5.750,00
CCNL 22.1.2004			€ 600,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI € 60.873,28
RISORSE STABILI da destinare 4.155,81

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			IMPORTE
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTE
CCNL 1.4.1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	art.17, comma 5	€ 1.613,42
CCNL 1.4.1999	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - presuntivo	art.15, lett k)	€ 2.000,00
CCNL 1.4.1999	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997-DEFINITO PER L'ANNO 2016, NELLA MISURA DELLO 0,6%	art.15, comma 2	€ 2.593,37
CCNL 1.4.1999	Attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (progetto vigilanza)	art.15, comma 5	€ 900,00
TOTALE (escluso art. 15, c. 2)			€ 7.106,79

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			IMPORTE
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTE
CCNL 1.4.1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) - presuntivo	art.17, comma 2 lett. a) 2 lett. g)	€ 2.000,00
CCNL 1.4.1999	Proposta progetto sicurezza urbana proposto dal Distretto di Polizia Locale	art.17, comma 2 lett. a)	€ 900,00
CCNL 1.4.1999	Produttività collettiva erogata a seguito di processo di valutazione individuale (scheda di valutazione)	art.17, comma 2 lett. a)	€ 8.362,60
TOTALE			€ 11.262,60

TOTALE RISORSE DECENTRATE € 72.135,88

TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE € 72.135,88

Leventy
M. P. M.
M. P. M.
M. P. M.
Mome Boto
P. M. M.

Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione dell'Ente Comune Fossalta di Piave

Vista la documentazione presentata dal Responsabile dell'Area Amministrativa predisposto secondo i dettami della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012 relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2016;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Viste le Leggi di stabilità per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015;

Vista la Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Revisore Unico effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- 3) che l'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 prevede che: A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

- 4) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 5) che, come risulta dal verbale di Giunta Comunale n. 87 del 20/07/2016 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2016.", il fondo delle risorse decentrate è costituito nella somma complessiva di € 72.135,88, come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- 6) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 2165/2160 e per quanto attiene alle somme erogate in conto progressioni orizzontali ai relativi capitoli di stipendio, del bilancio di Previsione 2016;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili,

Verificato quindi nel dettaglio

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 20/10/2016;

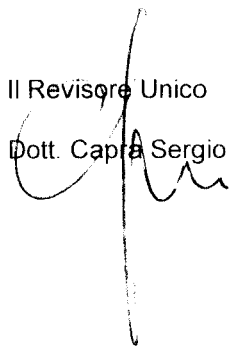
Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Fossalta di Piave, li 26/10/2016

Il Revisore Unico

Dott. Capra Sergio





COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE
(Provincia di Venezia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/10/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016 – Accordo economico annuale
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente De Toffol dr.ssa Fabio (Segretario Generale) Componenti Ferrarese dr.ssa Franca (Responsabile Area Amministrativa) Finotto geom. Manrico (Responsabile Area Tecnica) Milanello rag. Fabrizio (Responsabile Polizia Locale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa e rappresentanze sindacali interne: Serafin Aldo Bozzo Monia Lorenzon Moira
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) Progetto Polizia Locale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' in fase di acquisizione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ==
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'Ente si è dotato del sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente con atto di G.C. n. 82/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 12/02/2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Amministrazione prima di procedere alla corresponsione delle premialità sottoporrà apposita relazione della Performance all'OIV	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del' accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico:

Punto 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo con la quantificazione delle risorse disponibili ed il relativo utilizzo

Punto 2 Progressioni orizzontali per l'annualità 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al vigente Contratto Decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività (comprensiva dei progetti a valutazione)	€ 8.362,60
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali	€ 36.523,28
Art. 17, comma 2, lett. c) retribuzione di posizione e risultato p.o.	---
Art. 17, comma 2, lett. d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 6.920,00
Art. 17, comma 2, lett. e) indennità di disagio	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) indennità per specifiche responsabilità	€ 5.750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 personale educativo nido d'infanzia	---
Art. 6 CCNL 5.10.2001 indennità per personale educativo e docente	---
Art. 33 CCNL 22.1.2004 indennità di comparto	€ 10.000,00
Somme rinviate	
Altro (progetto Polizia Locale)	€ 900,00
Totale	€ 72.135,88

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 27/06/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

A seguito dello sblocco delle progressioni economiche, per l'annualità in corso vengono previste le seguenti progressioni orizzontali: una per il livello D, una per il livello C e due per il livello B. Il meccanismo di progressione è regolato dal titolo II del CCDI 2014/2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvati nel corso del 2016, con particolare riferimento ai progetti proposti, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:-----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 65.029,09
Risorse variabili	€ 5.493,37
Residui anni precedenti	€ 1.613,42
Totale	€ 72.135,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 65.029,09

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati i seguenti incrementi già precedentemente determinati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.594,55
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.092,38
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.585,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.390,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 4.744,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 3.067,07
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 14.964,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	---
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	---
Altro	---

L'incremento riferito all'art. 15, c. 5 è conseguente all'acquisizione del personale (n. 2 unità di cui 1 part-time 50% e 1 in convenzione con altri Comuni a far data da febbraio 2011) proveniente dal disciolto Consorzio Servizi Tecnici “Basso Piave”.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	---
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	---
Art. 15, comma 2	€ 2.593,37
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	---
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.613,42
Altro	---

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 432.228,33 per una possibilità di incremento massima di € 5.186,74 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e sulla base del vigente sistema di valutazione.

In particolare, è necessario considerare l'ampliamento del contesto associativo con i Comuni di Monastier di Treviso e Zenson di Piave, oltre che le carenze derivanti dal personale cessato che comportano un maggior impegno da parte del personale in servizio, nonché le recenti modifiche organizzative (es. sportello rifiuti, ufficio casa). Pertanto, nella sessione negoziale è stato proposto lo stanziamento della somma di € 2.593,37 pari allo 0,6%.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione di quelli esistenti, è stata stanziata una somma complessiva di € 900,00 per il "Progetto Sicurezza Stradale e Vivibilità Urbana" proposto dal Servizio di Polizia Locale che prevede il potenziamento del servizio con svolgimento di servizi in orario serale e notturno ordinariamente non previsti con particolare attenzione a specifici controlli su strada anche in sinergia con le Forze di Polizia nazionali.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	---
CCNL 31/3/1999 articolo 7	---
CCNL 1/4/1999 articolo 19	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	---
Totale riduzioni	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 65.029,09
Risorse variabili	€ 5.493,37
Residui anni precedenti	€ 1.613,42
Totale	€ 72.135,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse riferite agli incentivi per la progettazione, in quanto finanziate dai relativi quadri di spesa cui si riferiscono.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 44.139,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.000,00
Progressioni orizzontali	€ 36.523,28
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	---
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	---

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	---
Altro	---
Totale	€ 46.523,28

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.612,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e lavoro notturno o festivo	€ 4.730,00
Indennità di rischio	€ 1.440,00
Indennità di disagio	€ 1.080,00
Indennità di maneggio valori	€ 750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.362,60
Altro (progetto Polizia Locale)	€ 900,00
Totale	€ 25.612,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 46.523,28
Somme regolate dal contratto	€ 25.612,60
Destinazioni ancora da regolare	---
Totale	€ 72.135,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse per compensare le attività di progettazione da parte dell'Ufficio Tecnico, sulla base della vigente normativa.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.029,09, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di rischio, disagio, maneggio valori e per specifiche responsabilità) ammontano a € 60.873,28. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 4 progressioni orizzontali, sulla base del vigente sistema di valutazione, con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Differenza 2015/2016
Risorse stabili	€ 61.374,30	€ 64.441,37	€ 65.029,09	+€ 587,72
Risorse variabili	€ 17.719,43	€ 7.064,48	€ 5.493,37	-€ 1.571,11
Residui anni precedenti	€ 1.783,96	€ 2.147,43	€ 1.613,42	-€ 534,01
Totale	€ 80.877,69	€ 73.653,28	€ 72.135,88	-€ 1.517,40

La quantificazione del fondo per l'anno 2016 sostanzialmente rileva una contrazione rispetto all'annualità precedente oltre che rispetto allo stanziamento del 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate principalmente al capitolo di spesa 2165, ad esclusione degli importi derivanti dalle progressioni economiche orizzontali (storicizzare nei relativi capitoli di spesa) e degli incentivi di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999. Viene comunque verificata costantemente la congruenza tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nella tabella e secondo le descrizioni sopra indicate, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è disponibile ai capitoli 2165 e 2160 del bilancio per l'esercizio 2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ferrarese dr.ssa Franca

