

ACCORDO FONDO PRODUTTIVITA' 2015 E PREACCORDO SULLE RISORSE DA DESTINARE ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Nel corso dell'incontro di delegazione trattante in data odierna la delegazione trattante ha affrontato il tema delle progressioni economiche orizzontali, rese nuovamente possibili.

L'Amministrazione comunale, verificata la disponibilità della parte stabile del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sostiene la possibilità di effettuare il processo di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

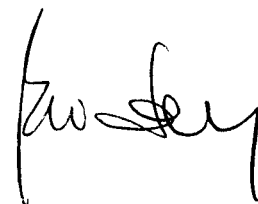
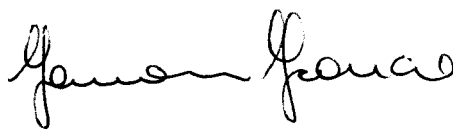
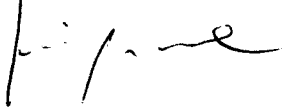
Ad integrazione dell'ipotesi di accordo annuale 2015 di costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sottoscritta in data odierna e di cui allo schema allegato al presente e secondo i criteri di cui alla delibera di G.C. n. 140 del 09/12/2015 avente ad oggetto "indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per l'incontro di contrattazione sulla ripartizione del fondo anno 2015" in particolare alla ripartizione dei 2/3 dell'incremento del fondo dell'1,2% da destinare alle iniziative prescelte dall'amministrazione, le parti concordano che:

- si rinvia a successivo ed apposito accordo l'individuazione dei criteri e delle modalità per l'effettuazione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- le progressioni economiche orizzontali saranno rivolte a tutto il personale dell'Ente;
- per gli anni 2016/2017 il fondo delle risorse destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sarà destinata una somma delle risorse della parte stabile all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente;
- annualmente si verificherà la presenza e disponibilità di ulteriori risorse utili a costituire od integrare la quota del fondo da destinare per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente.

Altresi si dà atto della proposta di modifica del regolamento per la ripartizione dell'incentivo economico ora fondo per la progettazione e l'innovazione di cui al prot. n. 10290 del 01/12/2015 del Responsabile Area Tecnica

Fossalta di Piave, 14 dicembre 2015

Per la Parte Pubblica:



RSU:



Sindacati Territoriali:

CISL FP 
CGIL FP 

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2015)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: fondo per la corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.		CCNL 1.4.1999	Fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99	€ 33.729,59
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità.		CCNL 1.4.1999	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 7.500,00
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale.		CCNL 22.1.2004	Riallineamento retribuzione complessiva personale comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico: indennità di comparto	€ 10.000,00
CCNL 1.4.1999	Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi		CCNL 9.5.2006	Eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità in misura non superiore a € 2500 annui lordi	€ 5.750,00
CCNL 1.4.1999	Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni	€ 23.766,45	CCNL 22.1.2004	responsabilità attribuite ai messi notificatore e specifiche responsabilità per personale servizi di protezione civile.	€ 600,00
CCNL 1.4.1999	Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2 ovvero fondo per il compenso del lavoro straordinario, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati				
CCNL 1.4.1999	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	€ 2.088,01			
CCNL 1.4.1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996.	€ 5.735,94			
CCNL 5.10.2001	Incrementano con decorrenza 2001 delle risorse di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 4.744,28			
CCNL 22.1.2004	Risorse decentrate previste dall'art.31, comma 2 incrementate dall'anno 2003, esclusa la dirigenza	€ 2.594,55			
CCNL 22.1.2004	Incremento ulteriore delle risorse decentrate del comma 1 dello 0,50% con decorrenza dall'anno 2003 per spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 2.092,38			
CCNL 9.5.2006	Con rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per il 2006, incremento delle risorse decentrate (eventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo dello 0,5 % del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza	€ 2.585,95			
CCNL 11.4.2008	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il 2008, incremento risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 dello 0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, con parametri di cui al comma 1 e rapporto spese del personale/entrate correnti inferiore al 39%.	€ 3.390,21			
	Incremento stabile di personale a seguito dello scioglimento del CSTBP	€ 3.067,07			
	Recupero progressioni orizzontali personale cessato o inquadrato in categoria superiore per progressione verticale	€ 14.376,53			

TOTALE UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE 57.579,98

RISORSE STABILI da destinare 6.861,78

[Handwritten signatures and initials]

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVANTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 1.530,24	CCNL 1.4.1999	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) - presuntivo	€ 3.000,00
CCNL 1.4.1999	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - presuntivo	€ 3.000,00	CCNL 1.4.1999	Proposta progetto sicurezza urbana proposto dal Distretto di Polizia Locale	€ 720,00
CCNL 1.4.1999	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997-DEFINITO PER L'ANNO 2015 NELLA MISURA DELL'1,2%	€ 5.186,74	CCNL 1.4.1999	Produttività collettiva erogata a seguito di processo di valutazione individuale (scheda di valutazione)	€ 13.578,76
CCNL 1.4.1999	Attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (progetto vigilanza)	€ 720,00			
		TOTALE (escluso art. 15, c. 2) €			TOTALE €
		10.436,98			17.298,76