



## COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 34 Del 01-04-2020

**Oggetto: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e direttive per la costituzione - modifica regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi**

L'anno duemilaventi il giorno uno del mese di aprile alle ore 20:04, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome	Qualifica	Presenza
FINOTTO MANRICO	SINDACO	Presente
CONTE LEONARDO	ASSESSORE	Presente
DALLA MORA CRISTINA	ASSESSORE	Presente
FALCIER DIEGO	ASSESSORE	Presente
NOVELLO ANNA	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor FINOTTO MANRICO in qualità di SINDACO assistito dal dr. CALLEGARI ENNIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

E' presente in videoconferenza l'assessore Falcier Diego.

Su proposta dell'assessore alle Pari opportunità, Dalla Mora Cristina

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il quale prevede che “...i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;
- l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come integrato dall'art. 21, comma 1, lettera c) della legge 4.11.2010 n. 183, che prevede la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

**EVIDENZIATO** che ai sensi dell'art. 21, della legge n. 183, del 04/11/2010, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RILEVATO** che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;

**RITENUTO** necessario, per i motivi sopra esposti, di istituire il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e di approvare una direttiva che, in attuazione dell'obbligo di legge, disciplini le modalità di costituzione, di funzionamento ed attribuzioni del Comitato in oggetto;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici da ultimo modificato con delibera di G.C. n° 79 del 19/06/2019, esecutiva, in particolare, l'art. 2 “Finalità” comma 2 “Garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” e considerato che lo stesso necessita di adeguamento alla luce del presente provvedimento;

**VISTO** l'allegato al presente provvedimento denominato "art. 2bis - "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)"" riportante l'integrazione al vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, da ultimo modificato con delibera di G.C. n° 79 del 19-06-2019,“ ;

visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267,

atteso che è stato formalmente acquisito agli atti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso favorevolmente dal responsabile del servizio finanziario;

dato atto che, ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell' Area proponente il presente provvedimento;

con voti favorevoli e unanimi espressi palesemente nella forma di legge dai componenti presenti in sede e per appello nominale dall'assessore presente in videoconferenza,

### **DELIBERA**

- a) di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata e che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione;
- b) di istituire, per i motivi in premessa indicati, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- c) di approvare la seguente direttiva in ordine all'istituzione e costituzione del *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*:

#### **1 – Composizione e costituzione**

Il Comitato è così composto:

- da un componente titolare e da un componente supplente designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;
- da un rappresentante titolare e da un componente supplente del personale comunale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto;
- dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente.

Il Comitato è costituito con provvedimento del Responsabile del Servizio di Gestione del Personale.

#### **2 – Compiti**

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- proporre, formulare piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di

- segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;
- assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali;

L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

### **3 – Durata**

Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

### **4 – Funzionamento**

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui al comma 4, dell'art. 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, comma 1, lett. c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183. A tal fine, entro 60 gg dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale.

### **5 – Rapporto tra Comitato e contrattazione decentrata**

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame nella contrattazione decentrata fra Ente ed OO.SS.

- d) di dare atto che quanto sopra comporta la modifica del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, da ultimo modificato con delibera di G.C. n° 79 del 19-06-2019, esecutiva, e pertanto, di disporre l'aggiunta dell'art. 2bis nominato "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" come da testo riportato nell'allegato al presente atto per formarne parte integrante;
- e) di demandare all'Ufficio Segreteria l'elaborazione del testo del Regolamento coordinato con le modifiche approvate con il presente atto, dando atto che, per quanto non modificato con il presente provvedimento, il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", rimane confermato;
- f) di demandare al Responsabile del Servizio dell'Area Amministrativa la costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all'interno dell'Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell'Amministrazione;
- g) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U.;
- h) di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti organi indirizzo-politico", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D.Lgs. 33/2013;

La Giunta comunale data la volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione, con voti favorevoli e unanimi espressi palesemente nella forma di legge dai componenti presenti in sede e per appello nominale dall'assessore presente in videoconferenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

---

---

PARERE EX ART. 49 E ART. 147 BIS COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000

Vista la documentazione di supporto e preso atto dell'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in merito alla regolarità e correttezza amministrativa, parere: Favorevole

Data: 11-03-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to Celeghin Angela

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in ordine alla regolarità contabile, parere:  
Visto

Data: 11-03-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to Celeghin Angela

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
F.to FINOTTO MANRICO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CALLEGARI ENNIO



**COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE**  
Città Metropolitana di Venezia

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero **34** Del **01-04-2020**

**Oggetto: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e direttive per la costituzione - modifica regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Messo Comunale certifico che copia del presente verbale, viene affissa all'Albo On-Line del Comune per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 23-04-2020 n° 381 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 23-04-2020

IL MESSO COMUNALE

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si attesta che in data del certificato di firma digitale la presente deliberazione è divenuta esecutiva, per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Celeghin Angela